

A man wearing a white safety helmet and a high-visibility yellow safety jacket with reflective stripes is working on a ship's deck. He is holding a large coil of green rope. The background shows the white superstructure of a ship with the name 'FROY' visible. The scene is set outdoors, likely at sea, with a bright sky.

**BÆREKRAFTS-
RAPPORT**

2022

ALLiGO

ALLIGOS BÆREKRAFTSARBEID

Bærekraft er en integrert del av Alligos strategi. Våre varer og tjenester gjør det mulig for bedrifter å fungere, hvilket er vår misjon. Virksomheten skaper arbeidsplasser for medarbeiderne og fyller en viktig samfunnsfunksjon



Bærekraft – en integrert del av strategien

I Alligos strategi er bærekraft en integrert del. Våre varer og tjenester får virksomheter til å fungere, som også er misjonen vår. Dette skaper arbeidsplasser og fyller en viktig samfunnsfunksjon.

Vi vil være kjent som leder innen bærekraftig utvikling i bransjen. Strategien tar utgangspunkt i Alligos vesentlige bærekraftsspørsmål. Kundernes krav og forventninger til Alligo når det gjelder bærekraft har økt de siste årene, i takt med resten av samfunnets forventninger. I møtet med kundene vil vi hjelpe dem å gjøre bevisste og mer holdbare valg. Dette skjer blant annet ved å arbeide med forskjellige produktstandarder og sertifiseringer. Alligo har et stort antall leverandører innenfor EU, i Asia og i andre deler av verden. Relasjonene med leverandørene bygger på langsiktighet,

Alligo har undertegnet FNs Global Compact-prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorupsjon



tillit og respekt. Alligo arbeider systematisk med å velge de partnere som tilbyr riktig kvalitet og som lever opp til Alligos krav innenfor bærekraftsområdet.

Medarbeidere som har riktig kompetanse og trives og utvikles er en forutsetning for at Alligo skal nå oppsatte mål og levere verdi til kunder og eiere. Våre verdier – engasjement, samarbeid og kompetanse – gjennomstyrer organisasjonen, der blant annet et godt lederskap, systematisk arbeidsmiljøarbeid, kompetanseutvikling og intern kommunikasjon er viktige deler.

Alligo arbeider for å redusere den negative påvirkning virksomheten har på miljø og klima. Som en aktør innenfor handelen, kommer den største miljø- og klimapåvirkningen fra råvarer og produksjonen av de varer som Alligo selger. I løpet av året har vi gjennomført en kartlegging av klimapåvirkende utslipp, som viser at 95 prosent stammer fra produktene.

VESENTLIGE BÆREKRAFTSPØRSMÅL

Alligos bærekraftarbeid tar utgangspunkt i de bærekraftsspørsmål som er mest vesentlige for virksomhetens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker. Ved å arbeide med spørsmålene som en integrert del av strategien og virksomhetsplanleggingen bidrar Alligo til FNs globale mål for en bærekraftig utvikling.

For å identifisere de bærekraftsspørsmål som er de viktigste for Alligo, har vi kartlagt og analysert den positive og negative påvirkningen vår virksomhet og våre forretningsrelasjoner har, eller kan ha, på økonomi, miljø og mennesker.

Viktighetsanalysen oppdateres og valideres årlig. Under 2022 har koblingen mellom våre viktige bærekraftsspørsmål og FNs globale mål for en bærekraftig utvikling blitt tydeliggjort.

ALLIGOS VESENTLIGE SPØRSMÅL OG DE GLOBALE MÅLENE SOM SPØRSMÅLENE ER KOBLET TIL:



Anstendige arbeidsvilkår og økonomisk vekst


Kundetilfredshet
Fornøyde kunder gir Alligo mulighet til å fortsette sin virksomhet og være et lønnsomt selskap. Dette skaper også muligheter for fortsatt utvikling av Alligos virksomhet, og av våre ansatte.

Mangfold og likestilling
Med forskjellige kompetanser og erfaringer kommer vår arbeidsplass til å bli mer dynamisk og attraktiv for våre medarbeidere. Dette gir bedre muligheter for å møte våre kunders behov og forventninger.

Arbeidsmiljø og helse
Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er avgjørende for fornøyde og engasjerte medarbeidere som bidrar til Alligos lønnsomhet og utvikling.

Kompetanseutvikling
Kompetente og engasjerte medarbeidere er grunnlaget for at Alligo skal bli et fremgangsrikt selskap.

Arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden Alligo har leverandører i land der det finnes risiko i forhold til



Bærekraftig produksjon og forbruk

Produktkvalitet og -sikkerhet
Det er av stor viktighet at Alligos produkter holder en høy kvalitet og er sikre å bruke. Et produkt som kan brukes i lang tid innebærer også mindre påvirkning på miljøet.

Miljøpåvirkning og kjemikalier
Alligos produkter påvirker miljø og klima når de produseres og brukes. Det handler for eksempel om bruken av energi, landarealer, vann og kjemikalier ved produksjonen av råvarer og i produksjonsprosesser. Forurensninger fra disse prosessene kan påvirke menneskers helse. Avfall oppstår fra produksjonen, i Alligos egen virksomhet og når produktene når slutten av sin levetid.

Transparent bærekraftskommunikasjon og hjelpe kundene med å ta bærekraftige valg
En transparent kommunikasjon, for eksempel ved miljømerker, sertifiseringer, sikkerhetsdatablader for kjemikalier og annen informasjon, gjør at Alligo kan hjelpe sine kunder med å gjøre mer holdbare valg og dermed redusere negativ påvirkning på miljø og samfunn.

Anti-korrupsjon
Alligo kjøper inn store volumer med varer og tjenester, hvilket medfører risiko for korrupsjon og utilbørlige incitamenter. Noen av Alligos leverandører er basert i land der det er høyere risiko for korrupsjon.





Bekjempe klimaendringene

Klimapåvirkning
Alligos største klimapåvirkning kommer fra råvarer og produksjonsprosesser for anskaffede produkter. I Alligos verdikjede oppstår utslipp også fra transport, energibruk i lokaler og tjenestereiser.

BÆREKRAFTSMÅL

Bærekraftsmålene har sitt utgangspunkt i Alligos visjon og viktige bærekraftspørsmål, og har som mål at Alligo skal bli en leder innen bærekraftig utvikling i bransjen

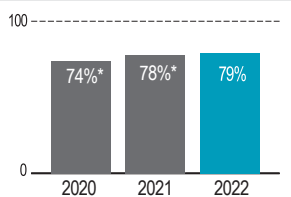
MÅL, RESULTAT OG KOMMENTAR 2022

ANSVARSFULLE LEVERANDØRRELASJONER

100%

Signering av adferdskodeks

Samtlige betydelige leverandører skal ha skrevet under Alligos adferdskodeks for leverandører.



Alligos adferdskodeks for leverandører er basert på internasjonalt anerkjente rammeverk og omfatter konvensjoner om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og begrensning av miljø- og klimapåvirkning samt prinsipper om god forretningsetikk.

FORNØYDE KUNDER

>75

Kundetilfredshetsindeks

Samtlige konseptvaremerker på alle konsernets geografiske markeder skal oppnå en Fornøyd kunde-indeks (NKI) på mer enn 75.

FORNØYD-KUNDE-INDEKS	2020	2021	2022
Swedal, Sverige	76	76	76
Tools, Sverige	80	79	77
Tools, Norge	78	79	79
Tools, Finland	ikke	77	-
Grolls, Sverige	78	79	78
Grolls, Finland	76	76	-
Univern, Norge	83	85	81

Samtlige konseptvaremerker der NKI-målingen er fullført har et resultat over vårt måltall. Respektive ledelse arbeider med resultatet for å lage analyser med tilhørende handlingsplaner.

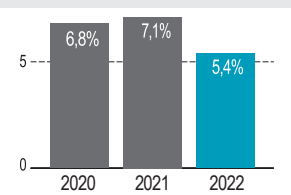
Der man både ser på hva som er bra og kan forsterkes, og hva som må forbedres. Finland gjennomfører sin måling i februar 2023 og er derfor ikke med i resultatet.

HELSE

< 5%

Sykefravær

Sykefravær i forhold til total planlagt tid skal være under 5 prosent.



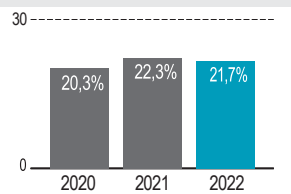
Et omfattende endringsarbeid og covid-19-pandemien hadde en vesentlig påvirkning på sykefraværet for 2021 og 2020. Disse faktorene påvirket også sykefraværet under 2022, men i lavere grad, og resultatet ligger nå nærmere målet.

LIKESTILLING

> 30%

Andel kvinnelige ledere

Andelen kvinnelige ledere skal være høyere enn 30 prosent.



Andel kvinnelige ledere gikk litt ned i løpet av året, og målet er som tidligere at andelen kvinnelige sjefer skal tilsvare kjønnsfordelingen blant Alligos ansatte totalt.

KLIMAPÅVIRKNING

↓ CO₂

Reduserte CO₂-utslipp

De CO₂-utslippene virksomheten er opphav til, skal reduseres.

I løpet av året ble det gjennomført en overgripende kartlegging av de klimapåvirkende utslippene som oppstår i verdikjeden. Ut fra kartleggingen vil Alligo sette mål for å redusere utslippene.

* Beregningsgrunnlaget har blitt justert i 2022 og sammenligningstallene er regnet om ifølge samme prinsipper.

BÆREKRAFTSTYRING

Bærekraft skal gjennomsyre hele virksomheten og styringen er en integrert del av Alligos selskapsstyring. Styringen er målnrettet og omfatter organisasjonen samt etterlevelse av lover og regler, både eksternt og internt

Organisatorisk styring

Den organisatoriske styringen av det strategiske bærekraftarbeidet ligger hos konsernledelsen, der forretningsutviklings- og bærekraftsjefen har det overordnede ansvaret. Bærekraftarbeidet ledes og samordnes av konsernets avdeling for bærekraft og kvalitet. Styret følger opp bærekraftarbeidet gjennom konsernledelsens avrapportering. Det operative ansvaret med hensyn spesifikke bærekraftsspørsmål ligger på sjefen for respektive områder.

Etterlevelse av lover og regler

Alligo arbeider løpende med å identifisere og implementere ny og oppdatert lovgivning innenfor eksempelvis arbeidsmiljø, miljø, kjemikalier, brannikkerhet og andre områder som er relevante for virksomheten. Til støtte finnes utarbeidede rutiner og prosessbeskrivelser.

Interne regler og arbeidsmåter

Alligo har forpliktet seg til å følge FN Global Compacts prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og korrupsjon. I styringen av bærekraftarbeidet er Alligos adferdskodeks sentral. Adferdskodeksen bygger blant annet på Global Compacts ti prinsipper. Krav og forventninger til leverandørene fremgår av Alligos adferdskodeks for leverandører. Andre overordnede styringsdokumenter er arbeidsmiljøpolicy, miljøpolicy, kvalitetspolicy, retningslinjer for mangfold og likestilling samt retningslinje for krenkende særbehandling, trakassering og diskriminering. Konsernets ledelsessystem og intranett er viktige kanaler for å kommunisere interne regler og arbeidsmåter.

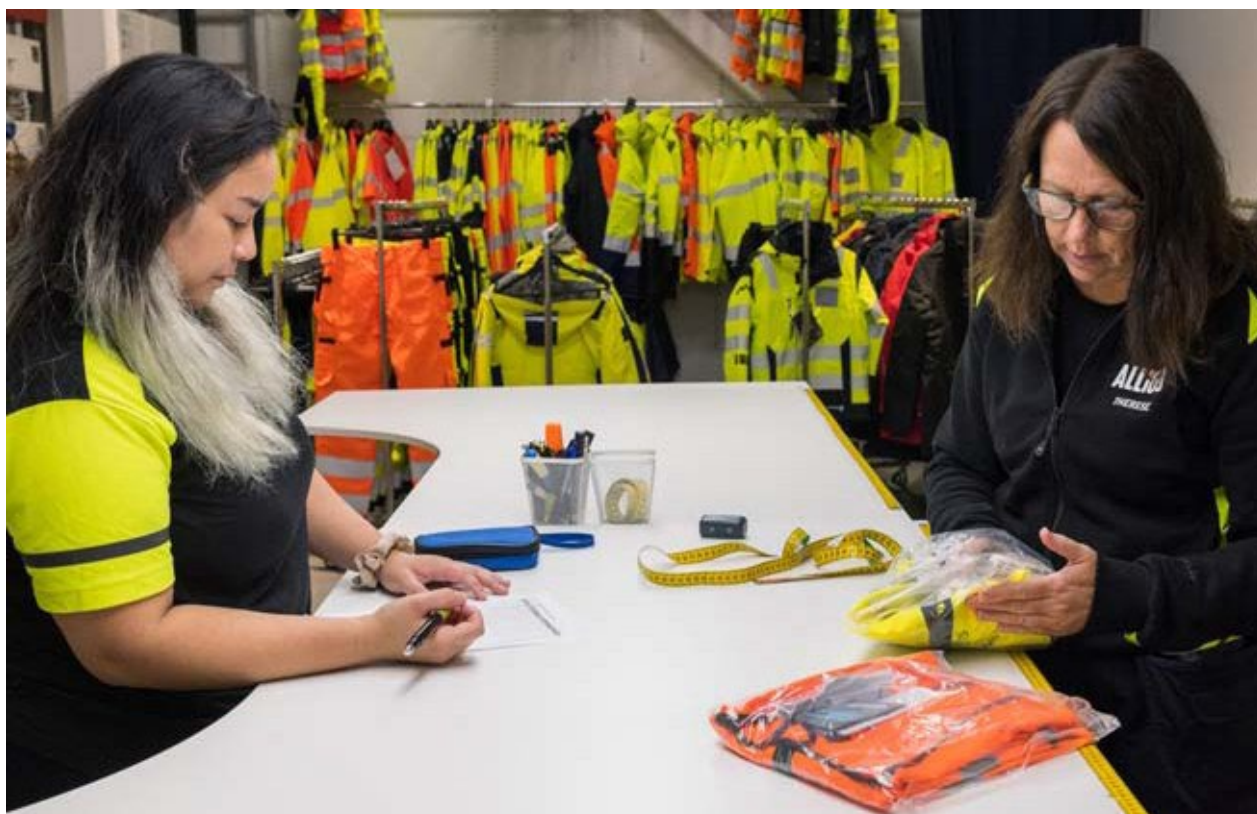
Målnrettet bærekraftsarbeid

Holdbarhet er en integrert del av strategien, som viser veien mot Alligos strategiske mål. For å nå disse har Alligo besluttet om et antall overgripende bærekraftsmål. Ut fra Alligos overgripende strategi og prioriteringer har hver ledergruppefunksjon satt opp mål, nøkkeltall og prioriteringer som styrer arbeidet mot de overgripende bærekraftmålene.

LEDELSESYSTEM

Alligo Holding AB, Swedol AB, Tools AS og TOOLS Univern AS har et sertifisert ledelsessystem ifølge standardene for kvalitet (ISO 9001:2015), miljø (ISO 14001:2015) og arbeidsmiljø (ISO 45001:2018).

Ledelsessystemet, som er prosessorientert, sikrer at Alligos virksomhet drives ifølge fastsatte rutiner og fungerer som en støtte for medarbeidere i det daglige arbeidet. Interne og eksterne revisjoner utføres i våre virksomheter for å sikre overholdelse av lover og etterlevelse av interne regler og prosesser.



ANSVARFULLE INNKJØP

Alligo bygger langsiktige partnerrelasjoner med leverandører rundt omkring i verden. Fokus ligger på en balansert base av nøye utvalgte leverandører som kan sikre produkt- og leveringskvalitet til rett pris og samtidig verne om mennesker, samfunn og miljø

En sentralisert sortiments- og innkjøpsorganisasjon er ansvarlig for at Alligo har det rette tilbudet og de rette produktene til kundene. Ansvaret omfatter å sikre at Alligo samarbeider med leverandører som lever opp til samme høye sosiale, etiske og miljømessige krav som vår egen virksomhet. Når Russland invaderte Ukraina tok Alligo en beslutning om å ikke drive handel med russiske og hviterussiske leverandører. Den direkte eksponeringen mot Russland og Hviterussland var liten allerede før krigen. Russland er dog en stor leverandør av stål og forbruksvarer innen stålproduksjon, hvilket påvirket tilgangen og prisen på stål globalt. Invasjonen fikk innledende en midlertidig, men forbigående, påvirkning på de globale sjøtransportene. En gjenstående effekt er at alle togtransporter fra Asia er stoppet, fordi de tidligere gikk via Russland. I starten av året ble produksjon og transport av varer fra fremfor alt Kina, påvirket av fortsatte nedstengninger som følge av

covid-19-pandemien. I land som Pakistan og Bangladesh har produksjonen til tider blitt påvirket av el-rasjonering. Når produksjonen hentet seg inn, oppsto flaskehalsen i de globale leveringskjedene. Alligo lyktes godt med å sikre leveranser gjennom godt samarbeid med leverandører, logistikkmotpartnere og bufferlagre. Det har dog medført krav til økt lagerhold for å sikre tilgjengeligheten av varer. Nye pandemiedstengninger og el-rasjonering kan komme til å skape ytterligere utfordringer i leveringskjeden fremover. Alligo arbeider forebyggende med å sikre alternative leverandører og spre risiko ved å flytte visse typer produksjon fra Kina til land som Vietnam og Laos.

Riktig leverandørgrunnlag

Det fortsatte arbeidet med å konsolidere sortimentet og redusere leverandørgrunnlaget er en viktig forutsetning for å kunne tilby

kvalitative varer til rett pris og oppnå økt kontroll i leverandørkjeden. En god balanse i antall leverandører og deres andel av det totale innkjøpsvolumet er viktig for å motvirke risiko i vareflyten, sikre Alligos forhandlingsstyrke og gjøre det mulig med ansvarfulle innkjøp med hensyn til hele verdikjeden. Det gjelder både leverandører av egne og velkjente eksterne varemerker.

Ansvar i hele leveringskjeden

Alligos ansvar for påvirkning på mennesker, samfunn og miljø strekker seg lengre enn den egne virksomheten. Alligo arbeider på linje med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Innføringen av lovgivning om tilbørlig aktsomhet for bedrifter på bærekraftsområdet gjennom den norske Åpenhetsloven og tilsvarende kommende lovgivning innenfor EU, tydeliggjør vårt ansvar og vår arbeidsmåte.

Arbeidet med å sikre ansvarfulle innkjøp tar utgangspunkt i det grunnleggende kravet i Alligos adferdskodeks for leverandører og kjemikalierestriksjonslister. Kodeksen er basert på amfori BSCIs adferdskodeks og refererer til blant annet FNs Global Compact, internasjonale konvensjoner om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og begrensning av miljø- og klimapåvirkning samt prinsipper om god forretningsetikk.

Adferdskodeksen for leverandører og kjemikalierestriksjonslistene inngår i alle nye forretningsmessige avtaler som Alligo inngår med betydelige leverandører¹. Per i dag skjer

78 prosent av konsernets direkte innkjøp fra leverandører som akseptert disse basiskravene.



amfori BSCI er et nordisk forretningsdrevet initiativ som arbeider for sosialt ansvar og holdbare arbeidsvilkår i globale leverandørkjeder. Medlemmene samarbeider gjennom samstemmige krav og innsatser som skal drive forbedringer. Leverandørene forplikter seg til å følge den felles adferdskodeksen og oppfølgingen håndteres av uavhengige tredjepartsrevisorer.

amfori 
Trade with purpose

¹⁾ Leverandører med en innkjøpsverdi over 1 MSEK i ett enkelt land.

Risiko i leverandørkjeden

Alligo arbeider kontinuerlig med å identifisere og analysere bærekraftsrisiko i leverandørkjeden, og følger deretter opp leverandører basert på en prioritering av risikoene. Forutsetningene og risikoene er forskjellige, avhengig av type leverandør og produktgruppe. Alligo har størst mulighet til å stille krav til og påvirke produksjon og leverandører i leverandørkjeden for egne varemerker.

Komplekse leverandørkjeder der en stor del av produksjonen skjer i asiatiske land med utbredt risiko for politisk ustabilitet, korrupsjon og svakt arbeidsrettslig vern medfører spesielt høy risiko innenfor produktgruppene arbeidsklær og personlig vern. Migrantarbeidere er en spesielt utsatt gruppe i forhold til urimelige arbeidsvilkår i leverandørkjeden. I den hensikt å håndtere denne risikoen, gjennomføres blant annet leverandørbesøk fra Alligos eget personale, egenrevisjoner og revisjoner ute i fabrikker.

Innenfor tekstilindustrien brukes store mengder vann og kjemikalier i produksjonen, og dette utgjør miljørisikoene koblet til disse produktgruppene. I 2022 påbegynte vi en omfattende kartlegging av tekstilleverandører for å få bedre innsyn i denne håndteringen, for eksempel ved å ha et renseanlegg på plass. Kartleggingen skaper gode muligheter for Alligo til å utvikle samarbeidet med leverandørene.

For arbeidsklær i Alligos egne varemerker produseres cirka 17 prosent på fabrikker som er STeP-sertifisert. At en fabrikk er OEKO-TEX® STeP-sertifisert innebærer at den arbeider



aktivt for å minimere risiko, redusere ressursforbruk og miljøpåvirkning samt skape en sikker og attraktiv arbeidsplass.

Leverandørbedømminger

Alligo har utviklet en metode for å gjennomføre kontinuerlige risikovurderinger av nye og eksisterende leverandører. Arbeidet tar utgangspunkt i veletablerte indekser³ koblet til arbeidsvilkår, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon. Leverandører som defineres som betydelige for Alligo skal også gjennomgå en egenrevisjon. Spørsmålene er basert på kravene i konsernets leverandøradferdskodeks og kjemikalierestriksjonslister samt koblet til risikoområdene som menneskerettigheter, faglig organisering, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetikk og produktsikkerhet.

Basert på geografisk risiko, type industri og svarene fra egenrevisjonen, deles leverandørene inn i forskjellige risikokategorier. Dette arbeidet ble påbegynt i 2021, og totalt har 251 leverandører hittil besvart Alligos egenrevisjon, hvilket tilsvarer 57 prosent av det totale antallet betydelige leverandører. Arbeidet med å inkludere konsernets leverandører i denne mer omfattende leverandørbedømmingen pågår fortsatt, og målet er å dekke alle betydelige leverandører.

Revisjoner

På fabrikker der Alligos egne varer produseres, utføres tredjepartsgranskning ifølge BSCIs revisjonsprogram for å følge opp at kravene i adferdskodeksen etterleves. Hvilke leverandører som revideres, og hvor ofte, tilpasses ut fra produktkategori, landspesifikk risiko og den aktuelle fabrikken.

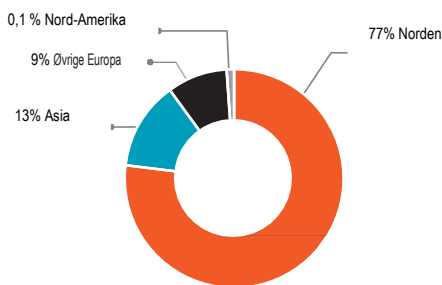
Til tross for fortsatte utfordringer koblet til pandemirestriksjoner har majoriteten av Alligos planlagte revisjoner gjennom amfori BSCI kunnet gjennomføres. Gjennom initiativets revisjonsprogram har godkjente revisjonsbyråer og lokale revisorer kunnet besøke fabrikkene.

I 2022 ble det utført revisjoner i leverandørers fabrikker i Kina, Bangladesh, Laos, Vietnam og Pakistan. Totalt hadde 47 av fabrikkene som tilhørte Alligos leverandører for egne varemerker, gyldige tredjepartsrevisjoner i 2022.

Hvis avvik oppdages ved leverandørbesøk, opprettes i første omgang en felles handlingsplan for å gjennom støtte og opplæring sikre at adferds kodeksen etterleves.

Avvik som kan defineres som krenking av menneskerettigheter, eller setter på spill revisjonens uavhengighet, kan klassifiseres som null-tolererte avvik og skilles ut fra andre avvik og funn fra revisjoner. Et null-tolerert avvik kan for eksempel være barnearbeid, tvangsarbeid eller om arbeidsplassen utsetter arbeidere for direkte fare for deres helse og/eller liv.

GEOGRAFISK FORDELING AV INNKJØP FRA BETYDELIGE LEVERANDØRER 2022^{1,2}



1) Leverandører med en innkjøpsverdi over 1 MSEK i ett enkelt land.

2) Andel anskaffet verdi.

3) Worldbank's Worldwide Governance Indicators, Transparency International's Corruption Perceptions Index, ITUC's Global Rights Index and Yale University's Environmental Performance Index.

FORRETNINGSETIKK

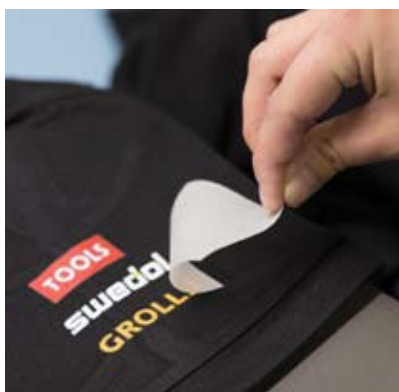
Alligo streber etter et åpent bedriftsklima med høy forretningsetikk og en sikker informasjonshåndtering. Som utgangspunkt har vi et antall etiske retningslinjer som er beskrevet i Alligos adferdskodeks

Nulltoleranse mot korrupsjon og uregelmessigheter

Alligo aksepterer ikke noen form for korrupsjon eller andre uregelmessigheter, og følger Institutet Mot Mutors kodeks om gaver, belønninger og andre goder i næringslivet. Forretninger som innebærer risiko for å påvirke tilliten til Alligo negative, avstår vi fra, og tilsvarende krav stilles til både samarbeidspartnere og leverandører. Alligos syn på korrupsjon fremgår i konsernets adferdskodeks og adferdskodeks for leverandører som fastsatt av styret. I tillegg finnes det spesielle retningslinjer for representasjon. Adferdskodeksen og andre forholdsregler finnes tilgjengelig for samtlige ansatte via Alligos intranett. Det finnes også spesielle sider for nyansatte der all viktig informasjon inklusive adferdskodeksen er samlet for å skape tydelighet. Før 2022 finnes ingen bekreftede tilfeller av korrupsjon innenfor Alligos virksomhet.

Adferdskodeksen

Alligos adferdskodeks understreker viktigheten av alltid å opptre etisk korrekt og respektere menneskerettighetene. Adferdskodeksen er veiledende for hvordan vi handler, og vi streber etter at alle medarbeidere skal være opplært i den. Integrasjonsarbeidet mellom Swedol og Tools har krevd mye fokus de siste årene og opplæringen er ikke gjennomført i den utstrekning som er ønskelig. I 2022 har Alligos funksjonssjefer fått opplæring, og det ligger



under respektive sjefs ansvar å sikre at medarbeiderne forstår kravene som stilles i adferdskodeksen. Fremover kommer felles systemstøtte og digitale verktøy til å gi bedre forutsetninger for å gjennomføre opplæringen på en systematisk måte.

Ansvar i leverandørleddet

Alligo gjør innkjøp fra visse markeder der korrupsjon er et velkjent problem. Å motvirke risikoen for korrupsjon og andre uregelmessigheter i leverandørleddet inngår derfor som en viktig del av Alligos tydelig etablerte prosesser for leverandørstyring og oppfølging. Samtlige betydelige leverandører skal ha skrevet under Alligos adferdskodeks for leverandører som blant annet inneholder spesifikke avsnitt om antikorrupsjon.

Varslerfunksjon

For å fange opp avvik fra våre fastsatte verdier og forretningsetiske retningslinjer har Alligo implementert en varslerfunksjon. Her tilbys både interne og eksterne interessenter en mulighet til anonymt å rapportere mistanke om alvorlige avvik fra adferdskodeksen eller brudd som er utført av personer i ledende stilling. Alvorlige avvik kan gjelde uregelmessigheter som pågår, har pågått eller planlegges. Rapporteringen skjer anonymt via tredjepart og medfører ingen represalier eller andre negative konsekvenser. I 2022 kom det inn 9 varslinger til whistleb (6).

>> Alligos varslerfunksjon finnes tilgjengelig via <https://report.whistleb.com/sv/alligo>

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet omfatter vern av både muntlig og skriftlig samt digital informasjon, og inngår i Alligos prosesser for risikohåndtering. Alligos policy for informasjonssikkerhet beskriver ledelsens ambisjon og gir veiledning i arbeidet. Hensikten er å beskytte informasjonsverdier mot alle typer trusler, minimere forretningsrisiko og sikre etterlevelse av gjeldende lover og regler. Rett informasjon skal finnes tilgjengelig for rett person til rett tid. Informasjon skal beskyttes slik at den forblir korrekt og fullstendig og ikke misbrukes. Hendelser i informasjonssystemer skal kunne spores. Informasjonssikkerhet inngår i alle deler av virksomheten og dekker alt fra håndtering av personopplysninger, insiderinformasjon og forebygging av bedragerier, til teknisk beskyttelse med blant annet brannmurer og kryptering samt fysisk beskyttelse mot f.eks. branner.

I forbindelse integrasjonsarbeidet de siste årene har Alligo bygget opp en ny og moderne IT-infrastruktur og holder en høy standard i forhold til den tekniske sikkerheten. Lagringen av data skjer på flere forskjellige fysiske steder og beskyttes med brannceller. Både det tekniske og administrative arbeidet er prosessdrevet, og kommunikasjon og informasjonshåndtering skjer ut fra en tydelig organisasjonsstruktur med rettigheter og ansvar.



MEDARBEIDERE

Kompetente og engasjerte medarbeidere ligger til grunn for at Alligo skal kunne være et fremgangsrikt selskap Vår visjon er at vi skal være uslåelige som arbeidsgiver

Alligo har totalt cirka 2300 ansatte rundt omkring i Norden. Alle medarbeidere skal føle stolthet og motivasjon ved å arbeide for Alligo. For å virkelig gjøre visjonen og de strategiske målene må Alligo være en attraktiv arbeidsgiver med godt lederskap, godt arbeidsmiljø, sterk felles og verdistyrkt kultur samt utviklingsmuligheter.

På et overordnet nivå arbeider Alligos HR-funksjon med å utvikle Alligo som en attraktiv arbeidsgiver med godt arbeidsmiljø. Det er fremfor alt gjennom en verdistyrkt virksomhet og strukturert kompetanseutvikling at Alligo skal skille seg ut som en attraktiv arbeidsgiver som mennesker vil søke seg til og der de vil bli værende.

Fokus på integrasjon

Et omfattende integrasjonsarbeid med store forandringer for mange medarbeidere ble innledet ved sammenslåingen av Swedol og Tools i 2020. Dette arbeidet fortsatte delvis gjennom den første halvdel av 2022. Alligo har kombinert det beste fra Tools og Swedol, samtidig som en ny, felles organisasjon med en egen unik Alligo-identitet har blitt utviklet. Under året har Alligo styrket og koordinert HR-funksjonen, et løpende arbeid pågår for å utvikle prosesser og rutiner, og tilpasse dem til den nye konsernmovergripende strukturen. Mer ressurser har blitt satt inn på HR, og ved innledningen av 2023 lanseres et felles HR-system, en digital læringsplattform og et felles lønnsystem som gjøre det mulig med effektiv oppfølging og styring.

Felles verdigrunnlag

Et felles verdigrunnlag er grunnlaget for den nye organisasjonens unike Alligo-identitet. Uansett om det står Tools, Swedol, Grolls eller Univerm på skjortene til våre medarbeidere, så er alle en del av samme lag. Alligos verdigrunnlag bygger på engasjement, samarbeid og kompetanse, og skal være veiledende i alt vi gjør.

Vi bryr oss om det vi gjør. Gjennom riktig engasjement gjør vi det enkelt og smidig for kundene, vi ser muligheter og finner løsninger, vi inspirerer hverandre og vi hjelper hverandre til å bli enda bedre.

Vi er ett team, og ved å samarbeide blir vi sterkere. Vi hjelper hverandre til å lykkes, vi behandler hverandre og andre med respekt, vi har det moro sammen, vi våger å diskutere og være konstruktive, og vi er pålitelige og holder det vi lover.

Med høy kompetanse kan vi skape en langsiktig tillit hos våre kunder, partnere og andre interessenter. Vi utfordrer oss selv hele tiden for å bli bedre, vi lærer av hverandre, og vi omfavner endring og utvikler vår kompetanse. Det er dette verdigrunnlaget som gjør Alligo til det vi er. Med en sterk, felles og inkluderende kultur driver vi selskapet fremover med visjonen at vi sammen blir uslåelige på det vi gjør.

Regelmessige medarbeiderundersøkelser

For å kunne bli en attraktiv arbeidsgiver som er uslåelig for våre medarbeidere må vi forstå deres forutsetninger, hvordan de har det og hva som

driver dem. Derfor er dialogen med medarbeiderne meget viktig. I 2022 har innholdet i medarbeiderundersøkelsene og prosessen for å gjennomføre dem utviklet seg for å skape en løpende og mer transparent dialog, og gi sjefer bedre muligheter til å handle raskere ut fra resultatene. På den måten kan vi oppnå små men kontinuerlige forbedringer som gir effekt over tid. Medarbeiderundersøkelsene tar nå pulsen på medarbeiderne en gang i måneden i et mindre og mer fokusert format, der vi måler vår teamindeks. I tillegg måles også arbeidsgiverattraktivitet (eNPS) og tillit til ledelsen kvartalsvis, og en gang per år fanger undersøkelsen også opp spørsmål gjeldende likestilling og diskriminering samt andelen som hatt medarbeidersamtaler.

Gode resultater skal bli bedre

Den første medarbeiderundersøkelsen i det nye formatet ble gjennomført under fjerde kvartal i 2022 og hadde en svarfrekvens på 83 prosent, hvilket viser at medarbeiderne er engasjerte





og kommer med sine synspunkter. Vi forventer oss at svarfrekvensen synker litt ved de kommende målingene fordi de kommer til å være hyppige, men vi arbeider for å holde et høyt nivå.

Resultatene fra undersøkelsen var alt i alt gode. Teamindeks var på 66, hvilket er et godt resultat, men Alligo sikter betydelig høyere på lengre sikt. eNPS forbedret seg fra et meget dårlig resultat i 2021 på -13 til +5. Tilliten til ledelsen forbedret seg kraftig, hvilket delvis kan være et resultat av den tiltaksplanen som Alligo har innført. Alle medlemmer i konsernledelsen gjør et virksomhetsbesøk hver måned, der de forklarer, stiller spørsmål og innhenter tilbakemeldinger fra organisasjonen. Den totale andelen medarbeidere som har hatt medarbeidersamtaler var 86 prosent. Blant medarbeidere som har arbeidet lengre enn ett år var andelen 100 prosent.



Opplæring og kompetanseutvikling

For å nå målene trenger Alligo engasjerte og kompetente medarbeidere. Vi arbeider hele tiden med å utvikle og styrke medarbeidernes kompetanse. For det kreves det både opplæringer og andre typer kompetanseutvikling. I 2022 la Alligo et stort fokus på kunnskapsdagene, der våre selgere treffer leverandører og gjennomgår produktopplæringer. Vi har også satset mye på å bygge opp og utvikle plattformen for kompetanseutvikling. For å styrke lederskapet innenfor organisasjonen fortsetter vi også med å utvikle programmet for lederskapsutvikling. Et fokusområde er å lokke flere kvinner til programmet.

Arbeidsmiljø og helse

Alligo er ansvarlig for at hele organisasjonen har et godt arbeidsmiljø og er en sikker arbeidsplass. Vi arbeider derfor løpende med å forbedre arbeidsmiljøet og øke sikkerheten innenfor hele virksomheten. Alligo skal tilby et godt fysisk, sosialt og organisatorisk arbeidsmiljø som fremmer god helse på kort og lang sikt, samt bidrar til utvikling av medarbeiderne og virksomheten. Arbeidsmiljøet skal preges av respekt og tillit til enkeltpersoner. Viktige verktøy i arbeidet er en felles adferdskodeks, en felles arbeidsmiljøpolicy og systematisk arbeidsmiljøopplæring. Alligos ledelsessystem er sertifisert ifølge standarden ISO 45001:2018. Sertifiseringen omfatter hoveddelen av Alligos virksomhet i Sverige og Norge. Virksomheten i Finland omfattes ennå ikke, men å inkludere samtlige virksomheter er en del av det gjenstående integrasjonsarbeidet.

Systematisk arbeidsmiljøarbeid

Gjennom et systematisk arbeidsmiljøarbeid gjennomføres de tiltak som er teknisk mulig, organisatorisk motivert og økonomisk forsvarbare for å forebygge helseproblemer og ulykker. Arbeidsmiljø og helse er en naturlig del av den daglige virksomheten innenfor hele Alligo. Arbeidet skjer løpende og går ut på å identifisere og bedømme risiko for helse og sikkerhet, gjennomføre tiltak og kontrollere at de er effektive. Vi arbeider også ut fra tydelige arbeidsmiljømål for å forbedre arbeidsmiljøprestasjonen. Målene settes opp i samarbeid med Alligos arbeidsmiljøkomiteer og fastsettes siden av virksomhetsledelsen. Innenfor rammen av Alligos sertifiserte ledelsessystem gjennomføres interne og eksterne revisjoner i samtlige berørte virksomheter.

Ledelses- og arbeidstakerrepresentanter møtes kvartalsvis i arbeidsmiljøutvalg og diskuterer arbeidsmiljøspørsmål. Samtlige representanter for arbeidsmiljøutvalg i konsernet skal gjennomgå arbeidsmiljøopplæring, og for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø og overholdelse av lover og regler finnes det også verneombud i organisasjonen. Gjennom året har vi videreutviklet organisasjonen av arbeidsmiljøutvalgene i Sverige. Den er nå inndelt i tre forskjellige nivåer med det formål å komme nærmere virksomheten og effektivt løfte relevante spørsmål opp til selskapsledelsen.

Ansvar arbeidsmiljøet er en naturlig del av lederrollen, og alle ledere skal gjennomgå en arbeidsmiljøopplæring. Det tilhører ledernes ansvar å oppdage tidlige tegn på helseproblemer og tilpasse arbeidssituasjonen slik at den ansatte kan unngå lang fravær og rehabiliteringsprosesser. For at etablerte rutiner ska

følges har Alligo implementert et digitalt system som vi bruker til å sende ut påminnelser til butikksjefer om når det er tid for verneombudsrunder, brannsikkerhetsgjennomgang og arbeidsmiljøgjennomgang.

Sykefravær og helseforebygging

For å motvirke stress og helseproblemer følger Alligo løpende opp sykefraværet i organisasjonen og iverksetter tiltak der det trengs. I 2022 var sykefraværet 5,4 prosent (7,1).

Alligo gjennomfører også helseforebyggende tiltak. I Sverige skjer satsingen under navnet Alligo Health Sweden og i Norge gjennomføres helsefremmende aktiviteter via en ekstern helseforebyggingspartner. Ansatte i Sverige omfattes av bidrag til helseforebygging, og ansatte i Sverige og Finland omfattes av bedriftshelsetjenester.

Hendelser og ulykker på arbeidsplassen

Alligo har en nullvisjon for ulykker. Vi arbeider systematisk med å forebygge skader og ulykker på arbeidsplassen og her er rapportering av ulykker og nestenulykker viktig. En nestenulykke er et signal om at noe alvorlig vil kunne skje neste gang, og at man derfor må iverksette tiltak. Nestenulykker dreier seg ikke bare om fysiske faktorer, men kan også inkludere psykososiale faktorer.

Det er viktig at nestenulykker rapporteres fordi det er en meget god måte å oppdage de risikomomentene på som kan føre til ulykker og skader. Derfor finnes det rapporteringssystemer tilgjengelig for alle medarbeidere, og vi arbeider aktivt med å forbedre prosessen for rapportering og øke antall rapporterte hendelser.

Det legges spesiell vekt på å forbedre rapporteringen av risikoobservasjoner og nestenulykker ved virksomhetens logistikkcenter, der den største fysiske arbeidsmiljørisikoen finnes. Hendelsene som rapporteres inn fra logistikkvirksomheten gjelder vanligvis hendelser med trucker og varer som har falt fra hyller.

Som en registrert ulykke regnes ulykker både med og uten sykefravær som følge. En ulykke med sykefravær som følge klassifiseres som alvorlig. For Alligos største logistikkcenter i Örebro er målsettingen at det skal være minst 3500 arbeidstimer mellom hver registrert ulykke. Totalt for 2022 ble resultatet 2795 timer (3600) mellom hver ulykke. Ulykker innenfor logistikkvirksomheten skjer hovedsakelig i forbindelse med bruk av trucker og håndtering ved løfting samt ved plukk og pakking av gods, og de forårsaker primært sårskader på hender samt muskelsmerter og forstuinger.

Ulykker innenfor butikk og kontor er mer uvanlige og gjelder primært sår og/eller kuttskader samt fallulykker.

Mangfold og likestilling

Alligo arbeider for økt mangfold og likestilling i hele organisasjonen. Vi har nulltoleranse for krenkelser og vår bedriftskultur skal være inkluderende og fremme alle menneskers like verdi uansett kjønn, alder, etnisitet eller seksuell legning. Kvinner er historisk sett underrepresentert i Alligos bransje, både blant kundene og innenfor vår egen organisasjonen. Det er derfor et prioritert område som vi arbeider langsiktig og målbevisst med. Eksempel streber vi alltid etter å kunne ha en kvinne med som en av flere sluttkandidater i en rekrutteringsprosess. Et av Alligos bærekraftsmål er at andelen kvinnelige ledere være på minst 30 prosent, hvilket tilsvarer andelen av samtlige medarbeidere som er kvinner. I 2022 var utviklingen negativ og resultatet ble 21,7 prosent (22,3). I 2023 vil Alligo innføre flere tiltak for at flere kvinner skal søke seg til lederstillinger.



MILJØ OG KLIMA

Alligos største påvirkning på miljø og klima oppstår i produksjonen av de varer som tilbys. Det handler for eksempel om utslipp til luft, vann og mark fra produksjon av råvarer, i produksjonsprosesser og fra transport av varer

Avhengig av materiale, påvirker produktene som Alligo selger miljø og klima på forskjellige måte. Forurensninger kan for eksempel nå luft, mark og vann. Det biologiske mangfoldet kan påvirkes av disse forurensningene og av arealbruk, for eksempel ved produksjonen av råvarer, ressursbruk ved produksjon og ved transporter. Det ferdige produktet kan påvirke miljøet ved bruk hvis det for eksempel krever energi, som f.eks. en bormaskin, eller hvis det inngår kjemikalier i produktet. Videre påvirkes miljø og klima når produktet har nådd slutten av levetiden og blir avfall.

Klimapåvirkning i verdikjeden

I løpet av året har vi gjennomført en overgripende kartlegging av de klimapåvirkende utslippene som oppstår i verdikjeden. Kartleggingen er gjort ifølge Greenhouse Gas Protocol og omfatter scope 1–3. Direkte utslipp innenfor egen virksomhet som Alligo kan påvirke (scope 1), indirekte utslipp fra innkjøpt varme og el (scope 2), og andre indirekte utslipp som oppstår som en konsekvens av Alligos virksomhet både oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden, fra kilder som verken eies eller kontrolleres av Alligo (scope 3). Sikkerheten i underlaget med hensyn til Scope 1 og 2 er av naturlige grunner høyere enn for Scope 3, der man må bruke flere antakelser. Vi vil

fortsette å arbeide for å forbedre presisjonen i beregningene og justere metodikken ifølge prinsippene i Greenhouse Gas Protocol. Ut fra kartleggingen vil Alligo sette mål og utforme handlingsplaner for å nå målene.

Direkte og indirekte utslipp fra egen virksomhet

Direkte utslipp fra Alligos egne produkter (scope 1) kommer primært fra tjenestereiser med bil, og indirekte utslipp (scope 2) oppstår ved energibruk i butikker, lager og kontor.

Logistikkenter, butikker og kontor krever energi i form av varme og el. Vi arbeider systematisk med energieffektivisering i lokalene, der f.eks. ventilasjon, varme og belysning gjennomgås og optimeres.

Andre indirekte utslipp

Alligos utslipp kommer fra varer og tjenester samt øvrige indirekte utslipp i varekjeden, (scope 3) står for den største delen av konsernets klimapåvirkende utslipp.

Produksjonen av de varer som Alligo selger står for cirka 95 prosent av de totale utslippene. Derfor er en dialog med leverandørene avgjørende for å kunne redusere disse utslippene. Det er også viktig for Alligo å kunne hjelpe kundene til å velge produkter med lav klimapåvirkning. Vi streber etter å holde en høy

kvalitet i sortimentet, hvilket innebærer at kunden kan bruke produktet i lengre tid.

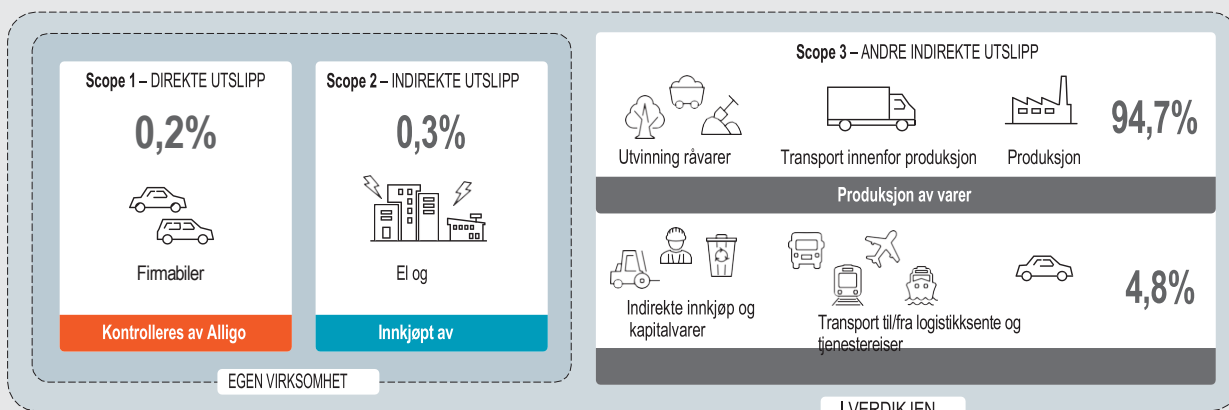
Lengre produktlevetid medfører også færre transport mellom alle trinn i produksjonskjeden og til slutt til mindre avfall.

Den største andelen utslipp i denne kategorien stammer fra verktøy, fordi disse ofte inneholder metall og/eller plast, som er materialer der fossilt brensel ofte brukes i produksjonsprosessene.

Innenfor kategorien klær og vern har produksjonen av tekstiler en stor klimapåvirkning. Innenfor våre egne varemerker i denne kategorien har vi god mulighet til å påvirke materiale og produksjonsprosesser. Et eksempel er å bytte ut polyester, et materiale som ofte produseres av fossil olje, med gjenvunnet polyester. Ved å øke andelen gjenvunnet polyester i teksten, reduseres klimapåvirkningen.

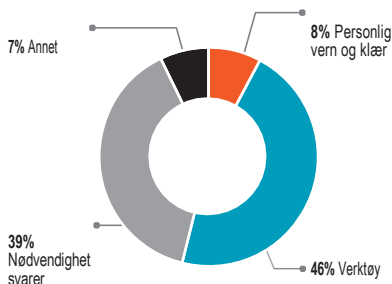
Øvrige utslipp i verdikjeden kommer blant annet fra indirekte innkjøp, det vil si varer og tjenester som Alligo kjøper inn, men som ikke selges videre til kunde, samt fra transport og tjenestereiser. Gods transporteres fra leverandører med skip, tog, lastebil og fly til Alligos logistikkenter. Varer transporteres i hovedsak fra logistikkenteret til Alligos butikker med lastebil. Skip står og det meste av transportene som kommer fra Asia. Vi arbeider aktivt for

ALLIGOS KLIMAPÅVIRKENDE UTSLIPP: Cirka 680 000 tonn CO₂e*



* Baseres på data for 2022, for spesifisering og avgrensninger, se bærekraftsmerknad

DRIVHUSGASSUTSLIPP PER PRODUKTKATEGORI



å redusere flytransporter, men fly brukes når det kreves for å oppfylle kundens leveransekrav. Togtransporter brukes når det er mulig, men siden Russlands invasjon av Ukraina ble innledet er all togtrafikk fra Asia innstilt, og tog utgjorde kun en liten andel av transportene i 2022. Øvrige tiltak handler om å øke fyllingsgraden i containere og stille krav til leverandørene.

Kjemikalier i produkter

Alligo bringer et stort antall kjemiske produkter ut på markedet. Salg av kjemiske produkter medfører et ansvar for å sikre at riktig informasjon i form av merking og sikkerhetsdatablad samt merking av innhold i de kjemiske produktene. Kjemikalier finnes også i produkter som for eksempel verktøy og klær.

For å følge med i og påvirke kommende lovgivning samt kunne ha dialog og utveksling av erfaringer med andre virksomheter, er Alligo medlem i flere forskjellige organisasjoner og nettverk som TEK0, Normpack og Kjemikaliegruppen.

Vi krever at leverandørene følger våre kjemikalierestriksjonslister. Der angis hvilke kjemikalier som ikke skal forekomme eller som skal være begrenset i varene. Kravene som stilles tar utgangspunkt i lover, viktige kundekrav samt Kjemikaliegruppens

underlag. Gjennom tydelige restriksjonene for hva produktene kan inneholde, reduseres risikoen for at de inneholder farlige stoffer, og samarbeidet med leverandørene blir enklere. Hvis feilaktig merkede produkter selges, handler vi straks vi får kjennskap til dette. Produktene stoppes da fra videre salg og en tilbakekalling gjøres ved behov.

For klesplagg har Alligo valgt tredjepartssertifiseringen OEKO-TEX® STANDARD 100.

Standarden angir grenseverdier for kjemikalier i tekstilprodukter. Vi foretar også stikkprøver på varer i samarbeid med en ekstern aktør for å sikre at kravene etterleves.

Redusert bruk av PFAS

PFAS er en gruppe vanskelig nedbrytbare og høyfluorende kjemiske stoffer som forekommer i deler av sortimentet. Vi har identifisert klær innenfor egne varemerker som kan inneholde PFAS og arbeid pågår med å bytte ut disse stoffene i de produktene der de ikke trengs. Under 2021 sluttet Alligo seg til Chemsec PFAS-Movement og støtter det felles målet om en regulering av PFAS for all ikke-nødvendig bruk. Chemsec PFAS-Movement er et forum for å løse felles problemer rundt utfasing av PFAS. Alligo har gjennom medlemskapet uttrykt et ønske om å utelukke PFAS i produktene der det er mulig.

Vannbruk og kjemikalier i miljøet

Ved produksjon av produktene Alligo selger brukes store mengder vann, spesielt innenfor tekstilindustrien. I de land der produksjonen skjer kan ferskvann være en knapp ressurs. Vann brukes blant annet ved dyrking av bomull til klær, ved innfargingsprosesser for tekstiler eller i fabrikkproduksjon.

Produksjon av tekstiler er også kjemikalieintensiv. Ved for eksempel dyrking av bomull blir bomullsmarkene ofte sprøytet. De fargebad som brukes for å farge tekstiler inneholder vanligvis kjemikalier og tungmetaller, hvilket innebærer risiko for forurensning av vann. Dette året har vi arbeidet med en kartlegging av hvilken vannrensing som finnes i de fabrikkene vi bruker. Arbeidet fortsetter i 2023.

Avfall og av farlig avfall

I Alligos virksomhet oppstår avfall, og en del farlig avfall. Vi har rutiner for hvordan avfallet skal sorteres og håndteres, og i aktuelle tilfeller rapporteres til relevante myndigheter. Avfallet hentes av en avfallsentreprenør med tillatelse til å transportere avfall og farlig avfall.

Etterlevelse av miljølovgivning

Alligo følger gjeldende miljølovgivning, hvilket blant annet innebærer bruk av forsiktighetsprinsippene om å iverksette nødvendige tiltak for å redusere virksomhetens negative miljøpåvirkning. Vi driver ikke virksomhet som plikter å ha tillatelser eller å rapportere, men Alligo har tillatelse til håndtering av brannfarlige og eksplosive varer på de steder som omfattes av dette. Vi overvåker aktuell og kommende lovgivning. Interne og eksterne revisjoner utføres for å sikre lovoverholdelse.

KEMIKALIEGRUPPEN

Kjemikaliegruppen, et nettverk som drives av RISE, sprer kunnskap innenfor kjemi- og miljørelaterte spørsmål til medlemsbedrifter i tekstil- og elektronikkbransjen.

Nettverket gir tilgang til omverdenovervåking, praktiske verktøy, oppdateringer om relevant lovgivning og nyheter innenfor området.

**RI
SE**

PFAS

PFAS (høyfluorende stoffer) ble laget for å være fett-, smuss- og vannavvisende. De kan derfor finnes i visse produkter som for eksempel verneklær. Stoffene er veldig vanskelig nedbrytbare og blir derfor igjen i miljøet. Stoffene har også en evne til å spre seg langt via luft og vann. Visse PFAS-stoffer kan også påvirke menneskers helse negativt.

FORDYPET BÆREKRAFTSSINFORMASJON



Om miljøregnskapet

Alligos miljøregnskap er en del av årsberetningen og gjelder regnskapsåret 2022. Miljøregnskapet er opprettet med referanse til GRI Standards 2021. I Alligos GRI-indeks på sidene 121–123 finner vi igjen generelle opplysninger samt de spesifikke opplysningene som Alligo har identifisert som vesentlige å fremlegge, med henvisning til hvor i rapporten informasjonen finnes. Alligo fremlegger miljøregnskap årlig, og foregående års miljøregnskaper ble publisert den 23. mars 2022.

Miljøregnskapet omfatter samtlige selskaper innenfor Alligo dersom annet ikke angis. Sammenlignende informasjon fra foregående år gis der det er mulig. I løpende tekst rapporteres foregående års informasjon i parentes. I de tilfelle der tidligere rapportert informasjon er justert, fremgår det i en fotnote eller i GRI-indeks.

Vesentlighetsanalyse og interessediolog

De spørsmål som er identifisert som vesentlige å rapportere er kartlagt ut fra den faktiske og potensielle negative og positive påvirkning Alligo har på økonomi, miljø og mennesker. De vesentlige bærekraftsspørsmålene er besluttet av konsernledelsen og er godkjent av styret.

De viktige bærekraftsspørsmålene ligger til grunn for det strategiske bærekraftarbeidet og dermed miljøregnskapets innhold.

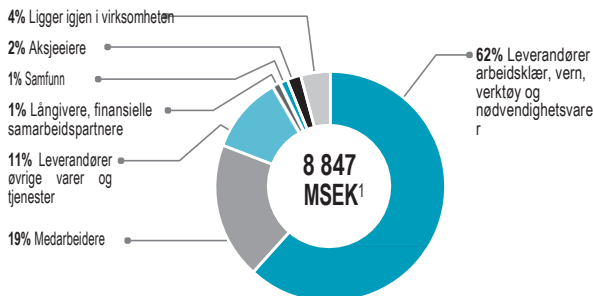
Kartleggingen har startet med de risikoer og muligheter Alligo har innenfor bærekraftsområdet, og tar sitt utgangspunkt i for eksempel FNs Globale mål for en bærekraftig utvikling, GRIs standarder og andre relevante internasjonale overenskomster og rammeverk, nåværende og kommende lovgivning, politiske beslutninger og omverdenanalyse. Videre inngår også informasjon fra egenverdieringer fra og ved revisjoner av våre leverandører, interne avviksrapporter og resultater fra eksterne revisjon av våre ledelsessystemer. Interessentenes krav og forventninger som fremkommer i de dialoger som føres, har bidratt sterkt til å vurdere og prioritere Alligos viktige bærekraftsspørsmål.

H1 ØKONOMISK VERDI

> GRI 201-1 Generert og distribuert økonomisk verdi

Økonomisk verdifordeling til interessenter

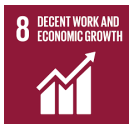
SALG



1) Inntekter minus avskrivninger og nedskrivninger.



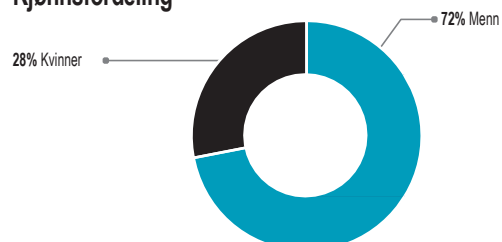
H2 MEDARBEIDERE



Gjennomsnittstall ansatte

	2022	2021
Kvinner	665	653
Menn	1 670	1 670
Totalt	2 335	2 323

Kjønnfordeling



H2 MEDARBEIDERE Forts.

Ulykker ved logistikkenteret

De vanligste ulykkene ved logistikkenteret er de som oppstår ved bruk av trucker, løft og ved manuell godshåndtering. De skadene som oppsto ved ulykkestilbudene, var som oftest sårskader på hender og fingre.

Ulykker i butikk og på kontor

Samtlige registrerte ulykker i løpet av året og i sammenligningsperioden stammer fra butikk. Skadene var typisk sår og kuttskader, og i ett tilfelle var en truck innblandet.

Rapporterte hendelser ved logistikkenter

Hendelsen følger samme mønster som ulykkene og handler vanligvis om tilbud med trucker og varer som faller fra hyller.

Rapporterte hendelser i butikk og på kontor

Samtlige seks hendelser rapporteres fra butikk, ingen gjelder kontor.

Risikoobservasjoner

Spesielt fokus settes på å oppmuntre innrapporteringen av observasjoner på logistikkenteret i Örebro. Hensikten er å rette oppmerksomhet mot risikoer før de utvikler seg til nestenulykker/hendelser og ulykker, for også på den måten styrke arbeidet for et sikkert arbeidsmiljø. I 2022 ble det rapportert inn 181 risikoobservasjoner, sammenlignet med 180 i 2021.

Sykefravær

	2022	2021
Totalt, %	5	7
Andel kvinner, %	42	34
Andel menn, %	58	66

BEREGNINGSMETODE

Antall fraværstimer på grunn av sykdom eller andre helserelaterte aspekter, som andel av totalt antall ansatte uansett type og omfang av ansettelse. Fordeling mellom kjønn gjelder andel sykefraværstimer per kjønn av totalt sykefravær.

Godtgjørelsesgrad

> GRI 2-21 Årlig total godtgjørelsesgrad

	2022
Årlig total godtgjørelsesgrad	20
Endring av årlig total godtgjørelsesgrad	6

BEREGNINGSMETODE

- Årlig total godtgjørelsesgrad beregnes som den høyest betalte personens (VD) totale godtgjørelse dividert med medianlønnen for øvrige ansatte.
- Endringen av årlig total godtgjørelsesgrad beregnes som den prosentuelle økningen av den høyest betalte personens (VD) totale godtgjørelse dividert med medianendringen av lønn for øvrige ansatte.

Kollektivavtale

> GRI 2-30 Kollektivavtale

Cirka 70 prosent av alle ansatte i konsernet omfattes av en kollektivavtale. De ansatte som ikke omfattes av kollektivavtale har arbeidsvilkår og ytelse som spiller eller på annen måte baseres på lokale kollektivavtaler for å sikre markedsmessige arbeidsvilkår, lønn og ytelse.

Endringer i sammensetningen av ansatte

> GRI 401-1 Nyansatte og personalomsetning

KJØNNSFORDDELING

	KVINNER		MENN		TOTALT	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall nyansatte	230	258	321	330	551	588
Andel nyansatte, %	30	31	18	17	22	21
Antall avsluttede ansettelser	197	180	438	359	635	539
Personalomsetning, %	26	22	25	18	25	19

ALDER

	< 30		30-50		> 50	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall nyansatte	200	229	273	264	79	95
Andel nyansatte, %	8	8	11	9	3	3
Antall avsluttede ansettelser	124	162	317	237	194	140
Personalomsetning, %	5	6	13	8	8	5

GEOGRAFISK SEGMENT

	SVERIGE		NORGE		FINLAND		ØVRIGE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall nyansatte	301	318	169	202	80	68	1	-
Andel nyansatte, %	20	19	26	28	21	19	8	-
Antall avsluttede ansettelser	256	402	307	92	71	45	1	-
Personalomsetning, %	17	24	48	13	19	12	8	-

BEREGNINGSMETODE

- I antall nyansatte inkluderes alle som har blitt ansatt som fast ansatt eller ansatt på prøve i året. Overgang mellom konsernvirksomheter inngår ikke.
- Andel nyansatte beregnes ut fra antall nyansettelser i året i forhold til totalt antall ansatte ved årets slutt, uansett type og omfang av ansettelse.
- Antall avsluttede ansettelser beregnes ut fra dagen da oppsigelsen undertegnes. Kun personale som er arbeidsplasspliktig under oppsigelsestiden inngår, arbeidsfritt personale er ekskludert.
- Personalomsetningen beregnes ut fra antall oppsigelser av totalt antall ansatte ved årets slutt, uansett type og omfang av ansettelse.

H2 MEDARBEIDERE Forts.

Systematisk arbeidsmiljøarbeid

> 403-8 Medarbeidere som omfattes av ledelsessystem for helse og sikkerhet

	2022		2021	
	Antall	Andel, %	Antall	Andel, %
Medarbeidere inkl. innleid personale som omfattes av ledelsessystem for arbeidsmiljø	2 432	100	2 423	100

Samtlige av Alligos ansatte og innleide personale omfattes av ledelsessystemer for helse og sikkerhet, basert på lovgivningen i respektive land. Ansatt og innleide personale innenfor Alligo Holding AB, Swedol AB, Tools

AS og Tools Univerm AS omfattes av ledelsessystemer som er sertifisert ifølge standardene arbeidsmiljø (ISO 45001:2018). Å inkludere samtlige virksomheter er en del av det gjenstående integrasjonsarbeidet.

BEREGNINGSMETODE

Antall ansatte er beregnet som heltidsekivalenter.

Medarbeidersamtaler

> 404-3 Andel ansatte som har hatt regelmessige resultat- og karriereutviklingssamtaler

MEDARBEIDERE SOM HAR HATT MEDARBEIDERSAMTALE

Andel av medarbeidere, %	2022	2021 ¹⁾
Kvinner	74	-
Menn	82	-
Totalt	79	81

¹⁾ Kjønnfordeling er ikke tilgjengelig for 2021.

BEREGNINGSMETODE

Beregning av andel medarbeidere som har hatt medarbeidersamtale gjøres ut fra svar i Alligos medarbeiderundersøkelse. Resultatet i tabellen gjelder alle medarbeidere som har besvart undersøkelsen. For medarbeidere som har vært ansatte minst ett år, hadde 86 prosent hatt medarbeidersamtale de siste 12 månedene, hvorav 83 prosent av kvinnene og 87 prosent av mennene.

Medarbeiderundersøkelse

I medarbeiderundersøkelsen som ligger til grunn for resultatene var svarfrekvensen på 83 prosent (87). I 2022 har innhold og format for Alligos medarbeiderundersøkelser blitt omarbeidet, hvilket påvirker de nøkkeltallene som rapporteres. Det er kun eNPS som er sammenlignbar med rapporteringen for 2021.

UNDERSØKELSESRESULTAT

	2022	2021 ¹⁾
eNPS	5	-12
Tilliten til ledelsen	77	-
Teamindex	66	-

¹⁾ Sammenligningstall for Tillit til ledelsen og Teamindex er ikke tilgjengelig for 2021.

BEREGNINGSMETODE

- Alligo måler arbeidsgiverattraktivitet ved benytte seg av Employee Net Promotor Score (eNPS), hvilket er et mål på hvor villige medarbeiderne er til å anbefale sin arbeidsplass til en venn eller bekjent. eNPS måles på en skala mellom -100 og +100.
- Tillit til ledelsen måles ved at medarbeiderne svare ja eller nei på spørsmålet om de har tillit til ledelsen. Tilliten til ledelsen måles på en skala mellom 0–100.
- Teamindex veier sammen ni forskningsbaserte områder for å bygge effektive arbeidslag. Teamindex måles på en skala mellom 0–100.

Mangfold

> GRI 405-1 Mangfold innenfor styre, ledelse og blant ansatte

KJØNNSFORDELING

Andel i %	2022		2021	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Styre og ledende stillingsinnehavere	19	81	17	83
Øvrige ansatte	30	70	30	70

ALDERSFORDELING

Andel i %	2022			2021		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
Styre og ledende stillingsinnehavere	0	31	69	6	33	61
Øvrige ansatte	15	47	38	18	47	35

BEREGNINGSMETODE

- Til styre og ledende stillingsinnehavere regnes styremedlemmer og medlemmer i Alligos ledergruppe. Tallene for sammenligningsåret har blitt justert fordi flere ledere på andre nivåer i organisasjonen regnes med som ledende stillingsinnehavere i 2021. Ledere som ikke er medlemmer i ledergruppen, inngår isteden i øvrige ansatte
- Kjønnfordeling beregnes som antall kvinner/menn dividert med totalt antall ansatte.
- Aldersfordeling beregnes som antall innenfor alderskategori dividert med totalt antall ansatte.



H2 MEDARBEIDERE Forts.

Diskriminering

> GRI 406-1 Hendelser med diskriminering og gjennomførte tiltak

Antall	2022
Rapporterte hendelser med diskriminering	4

Hendelser med diskriminering ble rapportert for første gang i 2022 og følges ikke opp på konsernnivå i sammenligningsperioden. I et av de rapporterte tilfellene har en tiltaksplan blitt implementert, og i tre av de rapporterte tilfellene har tiltaksplaner blitt implementert og fått sine resultater gransket av ledelsen.

BEREGNINGSMETODE

En hendelse regnes som diskriminering hvis den klassifiseres som diskriminering ifølge den lokale lovgivningen eller ifølge Alligos adferdskodeks som dekker inn diskriminering basert på sju diskrimineringsgrunnlag; kjønn, transpersoners uttrykk eller identitet, etnisk opprinnelse, funksjonshemming, seksuell legning, alder og religion eller annen religiøs tro.

H3 LEVERANDØRER

Vurdering av leverandører ut fra miljø og sosiale krav

> GRI 308-1 Nye leverandører som er bedømt ut fra miljøkrav

> GRI 414-1 Andel nye leverandører som er bedømt ut fra sosiale krav

Betydelige leverandører som har akseptert Alligos adferdskodeks for leverandører

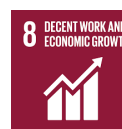
Andel %	2022	2021
Betydelige leverandører	79	78

Gjennomførte egenvurderinger

Ved utgangen av 2022 hadde totalt 251 leverandører besvart Alligos egenvurdering for leverandører, hvilket tilsvarer 57 prosent av det totale antallet betydelige leverandører.

BEREGNINGSMETODE

- Med betydelig leverandør menes en leverandør der det er gjort direkte innkjøp for over 1 MSEK i ett enkelt land som Alligo har virksomhet i. Beregningsgrunnlaget har blitt justert i 2022 og sammenligningstallet for 2021 har blitt regnet om ifølge samme prinsipper.
- Beregningen av andelen leverandører som har akseptert kravene i Alligos adferdskodeks for leverandører, tar utgangspunkt i Alligos dokumenterte underlag for leverandører.
- Antall gjennomførte egenvurderinger hentes fra Alligos system for leverandørdokumentasjon. Egenvurderingen omfatter kriterier om blant annet miljø, sosiale aspekter og produktsikkerhet.



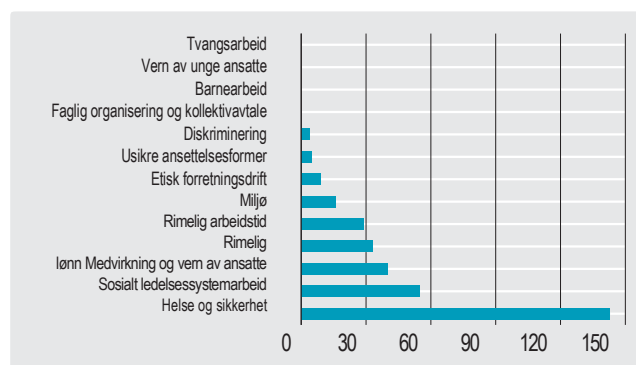
Identifiserte avvik ved leverandørrevisjoner

I 2022 ble det utført totalt 47 (59) revisjoner i Kina, Bangladesh, Laos, Vietnam og Pakistan. Revisjonene, som baseres på kravene i Alligos adferdskodeks for leverandører, ble gjennomført med amfori BSCIs revisjonsprogram hos leverandører av Alligos egne varemerker.

Avvikene handlet hovedsakelig om for lange arbeidsdager uten tilstrekkelig tid til hvile og innhenting, mangler i fabrikkers håndtering av klagesaksmekanismer, kjemikaliehåndtering og at ansatte ikke har hatt tilstrekkelige kunnskaper om sine rettigheter, samt mangler i bruk av egnet personlig verneutstyr.

Hvis et negativt sosialt og/eller miljømessig avvik er identifisert, opprettes en tiltaksplan innen 60 dager. Deretter gjennomføres en oppfølgende revisjon.

AVVIK FRA ADFERDSKODEKS VED FABRIKKREVISJONER



Nulltoleranseavvik

Avvik som gjelder krenkelser av menneskerettigheter eller som bryter mot revisjonens uavhengighet er nulltoleranseavvik, og disse skiller ut fra øvrige revisjonsavvik. I 2022 er det ikke oppdaget noen nulltolererte avvik under verken revisjon, fabrikkbesøk eller gjennom Alligos varslertjeneste. Et samarbeid med en leverandør ble avsluttet som følge av et avvik fra Alligos verdigrunnlag.



H4 MILJØ OG KLIMA

Energibruk

> GRI 302-1 Energibruk innenfor organisasjonen

MWh	2022
El	
Fornybar (vannkraft)	20 029
Ikke fornybar (fossilt brensel, kjernekraft)	3 767
Varme	
Fornybar (ikke fossilt brensel i fjernvarme)	7 464
Ikke fornybar (olje, fossilt brensel i fjernvarme)	926
Totalt	32 186

BEREGNINGSMETODE

For beregningsmetode, se Utslipp av drivhusgasser, scope 1 og scope 2.

Utslipp av drivhusgasser

> GRI 305-1 Direkte utslipp av drivhusgasser (scope 1)

> GRI 305-2 Indirekte utslipp av drivhusgasser (scope 2)

> GRI 305-3 Andre indirekte utslipp av drivhusgasser (scope 3)

Utslipp av drivhusgasser, tonn CO ₂ e	2022	2021
Direkte utslipp (scope 1)		
Direkte varmebruk (olje) Tjenestereiser med firmabil	26 1 457	26 1 109
Totalt	1 483	1 135
Indirekte utslipp (scope 2)		
El (markedsbasert) Varme (fjernvarme)	1 623 870	2 971 870
Totalt	2 492	3 841
Andre indirekte utslipp (scope 3)		
Innkjøpte varer og tjenester (direkte innkjøp)	643 787	594 980
Innkjøpte varer og tjenester (indirekte innkjøp) og kapitalvarer	21 522	17 931
Energi- og brenselrelaterte utslipp	952	963
Transport (inn-frakter og ut-frakter)	3 892	6 679
Tjenestereiser	216	216
Medarbeidernes reiser til og fra arbeid	5 916	5 551
Investeringer	239	213
Totalt	676 525	626 534
Totale utslipp	680 500	631 509
Indirekte utslipp (scope 2)		
markedsbasert metode	2 492	
Plassbasert metode	2 131	

BEREGNINGSMETODE

I 2022 har Alligo for første gang gjort en kartlegging av konsernets klimapåvirkende utslipp. Sikkerheten i underlaget med hensyn til scope 1 og 2 er av naturlige grunner høyere enn for scope 3, der man må bruke flere antakelser. Vi kommer til å fortsette å arbeide for å forbedre presisjonen i beregningene og justere metodikken der det kreves. Tidligere rapporterte klimaindikatorer vil ikke lenger bli rapportert fordi Alligo nå har et mer heldekkende underlag.

Klimapåvirkende utslipp beregnes med utgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol med innfallsvinkelen operativ kontroll. Klimapåvirkende utslipp fra forbrenning av biobrensel rapporteres ikke. Utslippene angis i CO₂e (karbondioksidekvivalenter), en betegnelse som brukes når flere forskjellige drivhusgasser (i aktuelle tilfeller gjelder det metan og lystgass) omregnes til klimapåvirkende mengde karbondioksid. En oppdeling per drivhusgass rapporteres ikke. Basisår finnes ikke fordi Alligo ikke har besluttet om et klimamål ennå. Klimakompensasjon har ikke blitt gjennomført.

Scope 1

Scope 1 omfatter direkte utslipp fra kilder som kontrolleres av Alligo.

Her inngår utslipp fra firmabiler og direkte oppvarming i lokaler.

Utslipp fra lekkasje av kjølemedler har ikke forekommet.

Utslipp med hensyn tjenestereiser med firmabil beregnes ut fra opplysninger om liter drivstoff, distanse eller utslippsdata som er mottatt fra de leasingsselskaper Alligo bruker. Utslipp som kommer fra el til ladehybrider og elbiler inngår i Scope 2.

Enkelte butikker er oppvarmet med olje, og utslipp har blitt beregnet ut fra innkjøpt mengde olje.

Kilder, utslippsfaktorer: Trafikverket, Naturvårdsverket, Energimyndigheten og DEFRA.

Scope 2

Scope 2 omfatter indirekte utslipp fra innkjøpt el, fjernvarme og fjernkulde. El og fjernvarme som inngår i leien inkluderes fordi disse kildene kontrolleres av selskapet. Kjøretøy som drives med el inngår i el-forbruket. Opplysninger om fjernkulde mangler.

Utslipp kommer fra el er i første rekke beregnet ut fra innkjøpt mengde energi. I andre rekke er det gjort overslag ut fra lokalenes areal. Utslipp kommer fra fjernvarme er beregnet ut fra forbruk i en normalstor butikk. I samsvar med Greenhouse Gas Protocol skal valgt metode for beregning av utslipp fra energibruk angis, og utslippene relatert til den andre metoden skal rapporteres separat. Alligo bruker markedsbasert metode og redegjør dermed for plassbasert metode separat.

Markedsbasert metode

Markedsbasert metode innebærer at emisjonsfaktoren tar utgangspunkt i produksjonen av spesifikke kraftkilder og leverandører, det vil si når avtale om produktspesifisert el finnes. For annen el brukes den såkalte residual-miksen, som er justert for innkjøp av produktspesifisert el. Alligo kjøper en stor andel produktspesifisert grønn el produsert fra vannkraft, hvilket inngår i beregningene.

Plassbasert metode

Plassbasert metode innebærer at utslippsfaktoren tilsvarer den totale produksjonen til kraftnettet. Denne metoden tar ikke hensyn til selskapets innkjøp av produktspesifisert grønn el.

Kilder, utslippsfaktorer: Elmarknadsinspeksjonen, Vattenfall, Energiföretagen, International review of district heating and cooling (Werner, 2017).

Scope 3

Scope 3 omfatter andre indirekte utslipp i verdikjeden, både opp- og nedstrøms. Utslipp som kommer fra bruk av de produkter som Alligo selger, nedstrøms transport og distribusjon samt avfall inngår ikke fordi data helt eller delvis mangler.

Innkjøpte varer og tjenester (direkte innkjøp)

I denne kategorien inngår de varer som Alligo selger, dvs. utslipp som kommer fra råvareutvinning, transport og produksjon.

Utslippberegninger er i første rekke gjort ut fra antall produkter og tilgjengelige data fra livssyklusanalyser. I andre rekke har vi brukt en kostnadsbasert metode.

Kilder utslippsfaktorer: Upphandlingsmyndigheten, EPD/LCA fra leverandør, Gottfridsson & Zhang og GORE-TEX.

Innkjøpte varer og tjenester (indirekte innkjøp) og kapitalvarer

I denne kategorien inngår de varer og tjenester som Alligo kjøper, men ikke selger til kunde, samt kapitalvarer. Utslippberegninger er gjort ut fra en kostnadsbasert metode.

Kilder utslippsfaktorer: Upphandlingsmyndigheten

Energi og brenselrelaterte utslipp

Disse utslippene gjelder oppstrøms utslipp som stammer fra produksjon av el og varme.

Kilder utslippsfaktorer: Se Scope 1 og 2 ovenfor.

Transporter (inn-frakter og ut-frakter)

Transporter omfatter inn-frakter til Alligos logistikkcenter og ut-frakter fra logistikkcenteret til butikk. Utslipp er innhentet fra Alligos transportører.

Tjenestereiser

Utslipp fra tjenestereiser er i første rekke innhentet fra reisebyråer. I andre rekke er det gjort overslag basert på antall medarbeidere. Utslipp fra tjenestereiser med egen bil inngår ikke.

Medarbeidernes reiser til og fra arbeid

Utslipp som kommer fra medarbeidernes reiser til og fra arbeid er anslått ut fra antall medarbeidere og vurdering av reisevei og kjøretøy.

Kilder utslippsfaktorer: Trafikverket, NTM (Network for Transport Measures) og Sveriges Television.

Investeringer

Investeringer omfatter Alligos spesialistselskaper. Utslippene er beregnet med kostnadsbasert metode.

VI FÅR VIRKSOMHETER TIL Å FUNGERE

Alligo AB (publ)

Postadresse:
Box 631
135 26 Tyresö

Besøksadresse:

Vindkraftsvägen 2
135 70 Stockholm

Tlf.: +46 8-727 27 20
Org. nr: 559072-1352
IR-kontakt: ir@alligo.com

ALLiGO